

ОБОСНОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРАВИЛАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ ОСНОВАМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ.

Затраты на обучение персонала по оказанию **первой помощи** пострадавшим можно **учесть** при расчете налога на прибыль **как расходы** на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности. Основание – подпункт 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса РФ. При этом суммы, затраченные на обучение, нельзя считать доходом работника. Как следствие, с них не нужно удерживать НДФЛ, а так же начислять ЕСН, пенсионные взносы и взносы на страхование от несчастных случаев.

Федеральные законы в отношении обязательств работодателя:

1. ФЗ от 11 ноября 1994 года «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

Статья 14. Обязанности организаций в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций

Организации обязаны:

- а) **планировать и осуществлять необходимые меры** в области защиты работников организаций и подведомственных объектов производственного и социального назначения от чрезвычайных ситуаций;
- б) **планировать и проводить мероприятия** по повышению устойчивости функционирования организаций и обеспечению жизнедеятельности работников организаций в чрезвычайных ситуациях;
- в) **обеспечивать создание, подготовку и поддержание в готовности к применению сил и средств** по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обучение работников организаций способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях в составе невоенизированных формирований;
- г) создавать и поддерживать в постоянной готовности локальные системы оповещения о чрезвычайных ситуациях;
- е) **финансировать мероприятия по защите работников** организаций и подведомственных объектов производственного и социального назначения от чрезвычайных ситуаций;

Статья 19. Обязанности граждан Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций

Граждане Российской Федерации обязаны:

- соблюдать меры безопасности в быту и повседневной трудовой деятельности, не допускать нарушений производственной и технологической дисциплины, требований экологической безопасности, которые могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций;
- **изучать основные способы защиты** населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, **приемы оказания первой медицинской помощи пострадавшим**, правила пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, постоянно совершенствовать свои знания и практические навыки в указанной области;
- выполнять установленные правила поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций;
- при необходимости оказывать содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ.

ОБОСНОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРАВИЛАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ ОСНОВАМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

2. Трудовой Кодекс Ф3 №197 от 30.12.01 (с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г.)

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и **оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве**, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- **недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж** по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- **организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах**, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах**, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций**, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по **оказанию пострадавшим первой помощи**;

Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

• Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

• **Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу**, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и **оказания первой помощи пострадавшим**.

• Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и **проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы**.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

- **немедленно организовать первую помощь пострадавшему** и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

ОБОСНОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРАВИЛАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ, А ТАКЖЕ ОСНОВАМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 63-Ф

Глава 16. Преступления против жизни и здоровья

Статья 124. Неоказание помощи больному

1. **Неоказание помощи больному** без уважительных причин лицом, **обязанным** ее оказывать в соответствии с законом или со специальным правилом, если это повлекло по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью больного, -

наказывается штрафом в размере до сорока тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех месяцев, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок от двух до четырех месяцев.

2. То же деяние, если оно повлекло по неосторожности смерть больного либо причинение тяжкого вреда его здоровью, -

наказывается лишением свободы **на срок до трех лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Комментарии: «оказывать в соответствии с законом или со специальным правилом» - специальным правилом может быть должностная инструкция, в которой прописанно, что человек обязан оказывать помощь пострадавшим.

Статья 125. Оставление в опасности

Заведомое оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии и лишенного возможности принять меры к самосохранению по малолетству, старости, болезни или вследствие своей беспомощности, в случаях, если виновный имел возможность оказать помощь этому лицу и был обязан иметь о нем заботу либо сам поставил его в опасное для жизни или здоровья состояние, -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от ста двадцати до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до трех месяцев, **либо лишением свободы на срок до одного года.**

3. ГОСТ Р 12.0.006-2002 (стандарт гармонизирован с международным стандартом OHSAS 18001—99).

5.3.1 Организация должна выявлять потребности в обучении персонала для компетентного выполнения работ, включая обучение по охране здоровья и безопасности персонала.

5.3.3 Организация должна устанавливать методы, подтверждающие наличие у работника соответствующих знаний, касающихся:

- понимания ответственности за соответствие его действий политике организации в области охраны труда, требованиям техники безопасности, системы управления охраной труда, **включая действия работника в аварийных ситуациях;**